

**BỘ LAO ĐỘNG – THƯƠNG BINH
VÀ XÃ HỘI**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: **2942** /LĐTBXH-LĐTL
V/v tiền lương năm 2015 đối với
Vietcombank

Hà Nội, ngày **28** tháng 7 năm 2015

Kính gửi: Ngân hàng Nhà nước Việt Nam

Trả lời công văn số 4683/NHNN-TCCB ngày 25/6/2015 của Ngân hàng Nhà nước Việt Nam về việc tiền lương năm 2015 của Ngân hàng Thương mại cổ phần Ngoại thương Việt Nam (Vietcombank), Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

1. Thống nhất với đề nghị của Ngân hàng Nhà nước Việt Nam về việc tiếp tục thực hiện cơ chế quản lý tiền lương đối với Vietcombank thông qua đơn giá, đảm bảo tốc độ tăng tiền lương gắn liền với tốc độ tăng năng suất lao động.

2. Về tiền lương của viên chức quản lý thì đề nghị Ngân hàng Nhà nước Việt Nam xác định mức tiền lương tối đa để chỉ đạo người đại diện vốn nhà nước trong Hội đồng quản trị của Vietcombank quyết định hoặc tham gia quyết định tiền lương của viên chức quản lý đảm bảo cân đối hợp lý trong nội bộ Vietcombank cũng như trong hệ thống ngân hàng thương mại hiện nay.

3. Đề nghị Ngân hàng Nhà nước Việt Nam căn cứ quy định nguyên nhân khách quan tại điểm a, Khoản 3, Điều 6 Nghị định số 50/2013/NĐ-CP của Chính phủ để xác định nguyên nhân khách quan ảnh hưởng đến năng suất lao động và lợi nhuận; quy định nguyên tắc tính toán bảo đảm thống nhất đối với các ngân hàng thương mại nhà nước, trên cơ sở đó xác định số liệu cụ thể và chịu trách nhiệm về tính chính xác của số liệu. Khi xác định quỹ tiền lương thực hiện, Ngân hàng Nhà nước Việt Nam thực hiện loại trừ các yếu tố khách quan ảnh hưởng đến năng suất lao động và lợi nhuận thực hiện theo quy định tại điểm a, Khoản 3, Điều 8 Thông tư số 18/2013/TT-BLĐTBXH của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội.

Trên đây là ý kiến của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội đề Ngân hàng Nhà nước Việt Nam xem xét, quyết định./

Nơi nhận:

- Như trên;
- Bộ trưởng (để b/c);
- Bộ Tài chính (để biết);
- Lưu: VT, Vụ LĐTL.

- KT. BỘ TRƯỞNG



Phạm Minh Huân