**Hiện thức hóa các Cơ hội trong Thế kỷ XXI cho Tất cả mọi người**

**Tuyên bố Cấp Bộ trưởng,**

**Hội nghị Bộ trưởng Lao động và Việc làm G20**

**Riyadh, Ả-rập Xê-út**

10/9/2020

**Mở đầu**

Chúng tôi, các Bộ trưởng Lao động và Việc làm G20 và các quốc gia khách mời, đã họp trực tuyến vào ngày 10 tháng 9 năm 2020, để thảo luận về những diễn biến kinh tế và thị trường lao động toàn cầu trong thời gian gần đây và thúc đẩy nỗ lực của chúng tôi hướng tới “Trao quyền cho người dân” và “Hiện thực hóa các cơ hội của thế kỷ XXI cho tất cả mọi người”. Năm nay, COVID-19 đã gây ra thách thức toàn cầu chưa từng có với chi phí nhân lực đáng kể. Chống dịch và vượt qua đại dịch vẫn là ưu tiên hàng đầu và quan trọng của chúng ta. Chúng tôi nhận ra tầm quan trọng của việc bảo vệ và thúc đẩy việc làm thỏa đáng cho tất cả mọi người, đặc biệt là phụ nữ và thanh niên ở thị trường lao động trong nước và toàn cầu. Chúng tôi ủng hộ các hệ thống an sinh xã hội toàn diện, mạnh mẽ và thích ứng và chúng tôi cam kết giải quyết các vấn đề bất bình đẳng, bao gồm cả bất bình đẳng giới. Chúng tôi ghi nhận giá trị của việc kết hợp công nghệ và cách tiếp cận lấy con người làm trung tâm, bao gồm cả việc sử dụng Hiểu biết hành vi trong hoạch định chính sách việc làm.

1**.** Đại dịch COVID-19 đã có tác động đáng kể đến thị trường lao động của quốc gia và trên toàn cầu. Số giờ làm việc giảm khoảng 14% trong quý 2 năm 2020, tương đương với việc mất 400 triệu việc làm toàn thời gian (tính quy đổi - ND). Những người làm việc trong khu vực kinh tế phi chính thức, đại diện cho 1,6 tỷ người lao động và các nhóm thiểu số, chẳng hạn như thanh niên, phụ nữ và người khuyết tật nằm trong số những người bị ảnh hưởng nặng nề. Chúng tôi thừa nhận rằng tình trạng mất việc làm, giảm giờ làm, tạm dừng quan hệ việc làm và mất thu nhập có thể khiến nhiều người dễ rơi vào tình trạng đói nghèo, làm việc trong khu vực phi chính thức và các hình thức bóc lột khác nhau. Chúng tôi nhận thấy rằng những người trẻ tuổi đã chịu tác động sâu sắc và việc tham gia thị trường lao động trong dài hạn của họ có thể chịu ảnh hưởng tiêu cực nếu không có các kế hoạch phục hồi hiệu quả ở cấp quốc gia và nếu phù hợp, ở cấp quốc tế.

2. Chúng tôi sẽ tiếp tục làm việc cùng nhau và phối hợp với các Bộ trưởng khác để giúp đảm bảo rằng, trên tinh thần đoàn kết, việc phục hồi kinh tế sau đại dịch sẽ chú trọng vào việc làm, nhằm xây dựng và thực hiện các biện pháp hiệu quả để giảm thiểu tác động của COVID-19 tới thị trường lao động và xã hội, bao gồm thông qua các hành động nêu trong Phụ lục 1. Nhận thức được quy mô quốc tế của đợt bùng phát này, chúng tôi sẽ phối hợp để ứng phó với đại dịch COVID-19 và trên tinh thần phát huy Tuyên bố ngày 23 tháng 4 năm 2020 của các Bộ trưởng Lao động và Việc làm G20, chúng tôi sẽ nỗ lực hết sức để đảm bảo rằng các nỗ lực phục hồi kinh tế và thị trường lao động đặt tăng trưởng bền vững và bao trùm trong việc làm có chất lượng làm ưu tiên. Chúng tôi sẽ hành động, bằng những nỗ lực của từng quốc gia cũng như những nỗ lực chung của toàn khối, bao gồm cả thông qua đối thoại xã hội, để hỗ trợ tất cả những người lao động bị mất việc làm, bị tạm dừng quan hệ việc làm, giảm giờ làm và mất thu nhập, đồng thời đảm bảo sức khỏe và an toàn của họ tại nơi làm việc. Chúng tôi sẽ tiếp tục quy định các điều kiện khung tốt và hỗ trợ cho người sử dụng lao động, bao gồm cả các doanh nghiệp siêu nhỏ, nhỏ và vừa để duy trì hoạt động kinh doanh của họ, tạo ra các mô hình kinh doanh linh hoạt và chống chịu tốt hơn và để giữ chân người lao động phù hợp với hoàn cảnh quốc gia. Chúng tôi sẽ hỗ trợ người sử dụng lao động và người lao động tận dụng các công nghệ mới và áp dụng các phương pháp làm việc mới, nếu thích hợp. Chúng tôi sẽ tiếp tục hỗ trợ người lao động thông qua các chính sách đào tạo và đào tạo lại kỹ năng làm việc để đảm bảo họ có thể tiếp tục tham gia và/hoặc quay trở lại thị trường lao động. Chúng tôi vẫn cam kết thúc đẩy việc làm thỏa đáng cho tất cả mọi người, bao gồm cả thông qua cách tiếp cận phù hợp về giới. Chúng tôi sẽ tiếp tục điều chỉnh và cải thiện hệ thống an sinh xã hội của quốc gia mình để cung cấp khả năng tiếp cận an sinh xã hội đầy đủ cho tất cả mọi người và sẽ tiếp tục thúc đẩy khả năng tiếp cận việc làm cho tất cả mọi người, không phân biệt đối xử trên bất kỳ cơ sở nào. Chúng tôi nhận thấy tầm quan trọng của các Mục tiêu Phát triển Bền vững đối với nỗ lực này.

3. Chúng tôi nhận thấy sự cần thiết phải thúc đẩy tính nhất quán trong các chính sách bằng cách phối hợp làm việc với các Bộ trưởng khác, các đối tác xã hội và các Tổ chức Quốc tế có liên quan, để giải quyết tác động mà COVID-19 đang gây ra đối với thị trường lao động quốc gia và toàn cầu, đặc biệt là tính nhất quán giữa các chính sách thúc đẩy tăng trưởng bao trùm, việc làm và an sinh xã hội. Chúng tôi đề nghị Tổ chức Lao động Quốc tế (ILO) và Tổ chức Hợp tác và Phát triển Kinh tế (OECD) thực hiện phân tích sâu hơn về tác động của đại dịch COVID-19 đối với thị trường lao động toàn cầu và giúp các thành viên G20 xây dựng các giải pháp phục hồi nhằm giải quyết các tác động trung và dài hạn của đại dịch đối với thị trường lao động quốc gia và toàn cầu.

**Chuyển đổi hệ thống an sinh xã hội để phản ánh các mô hình làm việc đang thay đổi**

4. Chúng tôi ghi nhận rằng an sinh xã hội đóng một vai trò quan trọng đối với tất cả mọi người, bao gồm cả những người bị giảm thu nhập hoặc mất việc làm do COVID-19. Đại dịch COVID-19 đã củng cố nhu cầu về các hệ thống an sinh xã hội mạnh để hỗ trợ tất cả người lao động và gia đình của họ, bao gồm cả việc vượt qua khủng hoảng và phục hồi. Chúng tôi nhận thấy rằng các hệ thống an sinh xã hội đang phải đối mặt với những thách thức đáng kể và chưa từng có ở nhiều quốc gia, bao gồm việc xác định và cung cấp an sinh đầy đủ cho tất cả mọi người, đặc biệt là những lao động tự làm chủ, những người lao động trên các nền tảng trực tuyến, những người lao động tự do và những người lao động trong khu vực phi chính thức. Các hệ thống an sinh xã hội cũng cần phải thích ứng để bảo vệ toàn diện và đầy đủ cho phụ nữ và thanh niên, những người thường tập trung ở các khu vực được trả lương thấp nhất, dễ bị tổn thương nhất và không được đại diện tương xứng trong khu vực phi chính thức. Chúng tôi sẽ tiếp tục hành động thông qua những nỗ lực của từng quốc gia cũng như những nỗ lực chung của toàn khối để đạt được mục tiêu này thông qua việc tăng cường phối hợp và các nỗ lực ở tầm quốc tế. Việc ghi nhận rằng các hệ thống, chính sách và chương trình an sinh xã hội phải hỗ trợ tăng trưởng bền vững, bao trùm và tạo ra việc làm có chất lượng cũng sẽ định hướng cho các hành động của chúng tôi.

5. Với việc thay đổi các mô hình làm việc liên quan đến chuyển đổi kỹ thuật số, việc phân loại tình trạng việc làm của người lao động có ý nghĩa quan trọng đối với quyền của người lao động và khả năng tiếp cận an sinh xã hội đầy đủ cho tất cả mọi người. Chúng tôi nhận thấy rằng việc phân loại đúng sẽ giúp hỗ trợ việc xây dựng các quy định và chính sách nhằm giảm khoảng cách về an sinh xã hội, giúp giảm thiểu tình trạng bóc lột người lao động và đảm bảo sự hỗ trợ công bằng từ người sử dụng lao động. Việc giám sát hiệu quả, bao gồm thu thập dữ liệu và báo cáo về cách thức thích ứng của an sinh xã hội để phản ánh các mô hình công việc đang thay đổi, là cần thiết. Chúng tôi sẽ đảm bảo rằng các quyền của người lao động được tôn trọng và chúng tôi xây dựng hệ thống an sinh xã hội của mình đủ mạnh và thích ứng để cung cấp khả năng tiếp cận hỗ trợ đầy đủ cho tất cả mọi người.

6. Chúng tôi tán thành các Lựa chọn Chính sách Chuyển đổi hệ thống An sinh Xã hội để phản ánh các mô hình làm việc đang thay đổi (Phụ lục 2), để giúp thúc đẩy việc phân loại người lao động một cách chính xác. Chúng tôi nhận thấy rằng việc thúc đẩy quá trình chuyển đổi của người lao động từ khu vực kinh tế phi chính thức sang khu vực kinh tế chính thức sẽ góp phần mở rộng phạm vi bao phủ của các hệ thống an sinh xã hội và giúp đảm bảo công việc ổn định cho tất cả mọi người.

**Chuẩn bị tốt hơn cho thanh niên cho quá trình chuyển đổi để bắt đầu làm việc**

7. Thanh niên có vai trò cốt yếu với sự thịnh vượng và hạnh phúc trong hiện tại và tương lai của xã hội chúng ta. Chúng tôi tái khẳng định cam kết của các nhà Lãnh đạo tại Antalya vào năm 2015 nhằm giảm tỷ lệ thanh niên có nguy cơ vĩnh viễn bị bỏ lại phía sau trên thị trường lao động xuống 15% vào năm 2025. Trong khi nhiều quốc gia thành viên đã đạt được nhiều tiến bộ, cuộc khủng hoảng do COVID-19 đang có nhiều ảnh hưởng nặng nề đối với thanh niên, đặc biệt là phụ nữ trẻ như mất việc làm, mất cơ hội tham gia các chưong trình giáo dục, đào tạo và khó khăn về kinh tế, có khả năng làm tổn hại đến triển vọng nghề nghiệp và công việc lâu dài của họ.

8. Chúng tôi cam kết thúc đẩy Lộ trình thanh niên G20 đến 2025, phù hợp với hoàn cảnh quốc gia của chúng tôi, để cải thiện triển vọng trong thị trường lao động của thanh niên (Phụ lục 3). Chúng tôi sẽ thực hiện các biện pháp để đạt được Mục tiêu Thanh niên Antalya thông qua việc tạo điều kiện thuận lợi cho việc gia nhập thị trường lao động và thay đổi tình trạng tham gia thị trường lao động ổn định và thành công, tăng cường hỗ trợ cho thanh niên và đặc biệt là giải quyết các rào cản mà phụ nữ trẻ phải đối mặt trong việc tiếp cận với việc làm có chất lượng.

9. Chúng tôi đề nghị các Tổ chức Quốc tế báo cáo về tiến trình hướng tới Mục tiêu Thanh niên Antalya, tính toán tỷ lệ những người không có việc làm, không tham gia chương trình giáo dục hoặc đào tạo bằng cách lấy nhóm tuổi 15-29 có phân tách giới tính làm chỉ số chủ yếu. Cùng với chỉ số này và tùy theo hoàn cảnh quốc gia, các quốc gia có thể sử dụng các chỉ số bổ trợ với các phân tích về giới để tính đến các tình huống đa dạng của thị trường lao động mà thanh niên ở các nền kinh tế G20 phải đối mặt. Chúng tôi kêu gọi ILO và OECD cung cấp phân tích sâu về tiến độ đã đạt được và các chính sách được thực hiện, dựa trên việc tự báo cáo hàng năm trong các Kế hoạch Việc làm G20 của chúng tôi.

**Đạt được Bình đẳng giới trong Thế giới Việc làm**

10. Chúng tôi khẳng định cam kết đáp ứng mục tiêu đã được các nhà lãnh đạo của chúng tôi thống nhất tại Brisbane vào năm 2014, “giảm khoảng cách giới trong tỷ lệ tham gia giữa phụ nữ và nam giới ở các quốc gia còn 25% vào năm 2025” và phù hợp với khuôn khổ Chương trình nghị sự 2030. Chúng tôi hoan nghênh báo cáo giám sát hàng năm của ILO và OECD. Chúng tôi nhận thấy rằng mặc dù đã đạt được nhiều tiến bộ kể từ năm 2014, cần phải có nhiều nỗ lực hơn nữa, bao gồm cả việc tăng chất lượng việc làm của phụ nữ và thúc đẩy trả lương như nhau cho công việc có giá trị ngang nhau. Chúng tôi cũng nhận ra tác động tiêu cực của cuộc khủng hoảng COVID-19 đối với công việc được trả lương và không được trả lương của phụ nữ. Điều này là do cả tính chất công việc của họ và sự gián đoạn ngày càng tăng liên quan đến trách nhiệm chăm sóc gia đình, làm tăng nguy cơ họ rút ra khỏi thị trường lao động. Đồng thời, chúng tôi thừa nhận rằng phụ nữ có tiềm năng là động lực thúc đẩy phục hồi kinh tế sau cuộc khủng hoảng COVID-19. Do đó, chúng tôi cam kết đảm bảo rằng các mục tiêu Brisbane này sẽ duy trì ở mức cao trong chương trình nghị sự chính sách của chúng tôi, trong suốt giai đoạn phục hồi và hơn thế nữa, để tránh việc tiến độ đã đạt được cho đến nay bị đảo ngược. Chúng tôi sẽ đảm bảo rằng sự sụt giảm gần đây của phụ nữ trong lực lượng lao động không mang tính cơ cấu, và tăng trưởng việc làm có chất lượng sẽ mang lại lợi ích cho tất cả mọi người.

11. Chúng tôi nhận thấy rằng phụ nữ, đặc biệt là phụ nữ trẻ và phụ nữ thuộc các nhóm yếu thế, thường phải đối mặt với nhiều rào cản hơn trong việc tiếp cận thị trường lao động và việc làm tốt, cũng như cơ hội nghề nghiệp và vị trí lãnh đạo bình đẳng. Những rào cản này thường bao gồm định kiến ​​giới, đặc biệt là về vai trò của phụ nữ trong nền kinh tế, phân biệt đối xử trong việc làm, phân bổ trách nhiệm chăm sóc gia đình không công bằng, tiếp cận không bình đẳng với các chương trình đào tạo, bạo lực và quấy rối tại nơi làm việc và khoảng cách trả lương kéo dài giữa hai giới. Chúng tôi sẽ khuyến khích tiếp cận với các dịch vụ chăm sóc có chất lượng và giá cả hợp lý, chia sẻ cân bằng hơn đối với trách nhiệm chăm sóc gia đình giữa phụ nữ và nam giới, bao gồm cả việc nam giới nghỉ phép vì việc gia đình và giảm bất bình đẳng giới về chất lượng việc làm, tiếp cận giáo dục và đào tạo cũng như chênh lệch lương và lương hưu.

**Tìm hiểu việc ứng dụng các Hiểu biết Hành vi trong các Chính sách Thị trường Lao động**

12. Thị trường lao động tiếp tục có sự chuyển đổi sâu rộng. Toàn cầu hóa, số hóa và phát triển công nghệ vẫn là động lực chính của sự thay đổi, mặc dù mang lại những lợi ích đáng kể nhưng những thay đổi này cũng có thể đặt ra những thách thức đáng kể đối với thị trường lao động, xã hội và các nhà hoạch định chính sách, đặc biệt khi đi đôi với tác động của COVID-19 đối với người lao động và người sử dụng lao động trên toàn thế giới. Những thách thức này càng trở nên rõ ràng hơn và cần được giải quyết để tăng cường khả năng tiếp cận cơ hội cho tất cả mọi người và làm cho xã hội của chúng ta bao trùm hơn. Chúng ta cần có các biện pháp đổi mới và kịp thời để giúp các nhà hoạch định chính sách đối mặt với những thách thức này, cũng như những thách thức lâu dài hơn của thanh niên, phụ nữ, và các nhóm dễ bị tổn thương và bị loại trừ nói chung, bao gồm cả trong việc phục hồi sau khủng hoảng kinh tế do đại dịch gây ra.

13. Tìm hiểu khoa học và công nghệ vẫn là yếu tố then chốt đối với việc ra quyết định dựa trên bằng chứng. Tìm cách hiểu rõ hơn các động lực đằng sau hành vi của con người có thể giúp đưa ra các chính sách phù hợp hơn, hiệu quả hơn và thích ứng với hoàn cảnh hơn để đáp ứng nhu cầu đa dạng của thị trường lao động của chúng ta. Nhiều thành viên G20 đã thúc đẩy các phương pháp tiếp cận chính sách dựa trên bằng chứng.

14. Chúng tôi thừa nhận những lợi ích mà việc trao đổi kiến ​​thức và kinh nghiệm về hiểu biết hành vi có thể mang lại. Chúng tôi hoan nghênh tinh thần lãnh đạo của Ả Rập Xê-út với sự hỗ trợ của Trung tâm Nghiên cứu Hành vi phục vụ chính sách thị trường lao động Riyadh trong việc thành lập Mạng lưới trao đổi kiến ​​thức hiểu biết hành vi của G20 - Trung Tâm Hiểu biết hành vi phục vụ Chính sách Thị trường Lao động Riyadh đã tạo điều kiện cho việc này (Phụ lục 4).

**Hành động tiếp theo**

15. Do tác động sâu rộng của đại dịch COVID-19 đối với nền kinh tế, chúng tôi sẽ điều chỉnh và cải thiện hệ thống an sinh xã hội của mình để giúp đảm bảo an sinh đầy đủ cho tất cả mọi người và sẽ mở rộng nỗ lực hỗ trợ thanh thiếu niên của chúng tôi, bao gồm cả việc thông qua Lộ trình thanh niên G20 2025 - Lộ trình này sẽ giúp chúng tôi đạt được Mục tiêu thanh niên Antalya năm 2015. Chúng tôi sẽ giải quyết các rào cản khác nhau mà phụ nữ phải đối mặt liên quan đến việc gia nhập và thăng tiến trong thị trường lao động, nhằm đạt được cam kết giảm khoảng cách giữa phụ nữ và nam giới trong việc tham gia lực lượng lao động cũng như cải thiện chất lượng việc làm của phụ nữ, như đã thống nhất tại Brisbane vào năm 2014 và củng cố tại Bad Neuenahr vào năm 2017. Chúng tôi sẽ tiếp tục theo dõi mục tiêu Brisbane, như đã nêu trong tuyên bố của các nhà lãnh đạo Osaka, để phát triển hơn nữa các Kế hoạch Việc làm G20 của chúng tôi, nhằm tập trung nhiều hơn vào việc đạt được các mục tiêu này.

16. Trong bối cảnh các quốc gia trong khối tiếp tục quản lý tác động của đại dịch và chuẩn bị cho sự phục hồi, chúng tôi sẽ làm việc cùng với các Bộ trưởng khác và các kênh G20 để ủng hộ cam kết trong các lĩnh vực như thúc đẩy tăng trưởng kinh tế bao trùm, tạo ra nhiều việc làm, bền vững và lấy con người làm trung tâm, với việc làm có chất lượng cho thanh niên và phụ nữ, và tiếp cận an sinh xã hội đầy đủ cho tất cả mọi người. Chúng tôi tái khẳng định cam kết của mình đối với đối thoại xã hội và đối thoại đó phải là trọng tâm của việc hoạch định chính sách trong suốt cuộc khủng hoảng COVID-19 và trong giai đoạn phục hồi.

17. Chúng tôi tái khẳng định cam kết của mình đối với tăng trưởng toàn cầu mạnh mẽ, bền vững, cân bằng và bao trùm cũng như thúc đẩy việc làm thoả đáng cho tất cả người lao động, bao gồm cả trong chuỗi cung ứng toàn cầu. Chúng tôi sẽ tiếp tục thúc đẩy Các Nguyên tắc và Quyền cơ bản tại nơi làm việc và Tuyên bố Thế kỷ của ILO về Tương lai Việc làm vào năm 2019. Chúng tôi sẽ tiếp tục nỗ lực xóa bỏ lao động trẻ em, lao động cưỡng bức, buôn người và nô lệ hiện đại trong thế giới việc làm. Trước thềm năm 2021 - năm quốc tế về xóa bỏ lao động trẻ em, chúng tôi hoan nghênh sự kiện mang tính lịch sử là tất cả các quốc gia thành viên ILO đều tham gia Công ước 182 về những hình thức lao động trẻ em tồi tệ nhất. Các điều kiện làm việc an toàn và lành mạnh, bao gồm khả năng nhập cảnh và/hoặc tiếp tục làm việc một cách an toàn, là điều cơ bản của việc làm thỏa đáng, đặc biệt là trong bối cảnh những rủi ro do đại dịch COVID-19 gây ra. Chúng tôi hoan nghênh Quỹ Tầm nhìn Không Số (Vision Zero Fund) và những sáng kiến tương tự của ILO ví dụ như Chương trình Better Work, là các công cụ giúp giảm thiểu tác động của đại dịch đối với An toàn và Sức khỏe nghề nghiệp, và chuẩn bị tốt hơn cho các trường hợp khẩn cấp công trong tương lai. Chúng tôi tái khẳng định tầm quan trọng của việc chia sẻ các thực tiễn tốt nhất thông qua Mạng lưới chuyên gia về An toàn và Sức khỏe nghề nghiệp G20 về các biện pháp giảm thiểu nhằm cải thiện chính sách an toàn và sức khỏe nghề nghiệp và bảo vệ tất cả người lao động, bao gồm cả những người đã bị ảnh hưởng do đại dịch COVID-19.

18. Chúng tôi ghi nhận và đánh giá cao sự hỗ trợ và các báo cáo cung cấp thông tin từ các Tổ chức Quốc tế, bao gồm ILO, OECD và Hiệp hội An sinh xã hội Quốc tế (Phụ lục 5). Chúng tôi coi trọng đóng góp, kinh nghiệm và chuyên môn nhận được từ Nhóm Ngân hàng Thế giới và đặc biệt nhấn mạnh sự hợp tác của các đối tác xã hội của chúng tôi, L20 và B20. Chúng tôi sẽ tiếp tục hợp tác làm việc với các đối tác quan trọng này và các nhóm khác nếu thích hợp.

19. Chúng tôi cảm ơn Chủ tịch G20 Ả Rập Xê-út vì sự cống hiến và lãnh đạo của mình trong suốt năm 2020 và chúng tôi đón chờ nhiệm kỳ Chủ tịch của Ý vào năm 2021.

**KẾT THÚC TUYÊN BỐ BỘ TRƯỞNG**