

**BỘ LAO ĐỘNG – THƯƠNG BINH  
VÀ XÃ HỘI**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: *542* /LĐTBXH-QHLĐTL  
V/v tiền lương kế hoạch năm 2017

Hà Nội, ngày *07* tháng 12 năm 2017

Kính gửi: Ngân hàng Nhà nước Việt Nam

Trả lời công văn số 9499/NHNN-TCCB ngày 21/11/2017 của Ngân hàng Nhà nước Việt Nam về việc tiền lương kế hoạch năm 2017 của Ngân hàng Thương mại cổ phần Công thương Việt Nam (Vietinbank), Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

1. Về tiền lương kế hoạch năm 2017 của người lao động

Theo quy định tại Nghị định số 53/2016/NĐ-CP của Chính phủ thì: Quỹ tiền lương kế hoạch của người lao động được xác định trên cơ sở số lao động và mức tiền lương bình quân kế hoạch (không qua đơn giá tiền lương); Mức tiền lương bình quân kế hoạch được xác định trên cơ sở mức tiền lương bình quân thực hiện năm trước liền kề gắn với mức tăng/giảm của năng suất lao động bình quân và lợi nhuận kế hoạch so với thực hiện năm trước liền kề; Doanh nghiệp được loại trừ các yếu tố khách quan (quy định tại Điều 7) ảnh hưởng đến năng suất lao động và lợi nhuận khi xác định quỹ tiền lương của người lao động và người quản lý công ty; Cơ quan đại diện chủ sở hữu nhà nước có trách nhiệm tiếp nhận, xem xét báo cáo của người đại diện phần vốn nhà nước về các nội dung lao động, tiền lương, thù lao, tiền thưởng của công ty để cho ý kiến và giao nhiệm vụ bằng văn bản cho người đại diện phần vốn nhà nước trong việc quản lý lao động, tiền lương, thù lao tiền thưởng đối với công ty theo các nội dung quy định tại Nghị định này.

Theo quy định tại Điều 3 Thông tư số 28/2016/TT-BLĐTBXH của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội thì ảnh hưởng của yếu tố khách quan (nếu có) đến năng suất lao động và lợi nhuận của công ty phải được tính toán, lượng hóa thành số liệu cụ thể để loại trừ; yếu tố khách quan làm tăng năng suất lao động, lợi nhuận thì phải giảm trừ; yếu tố khách quan làm giảm năng suất lao động, lợi nhuận thì được cộng thêm vào năng suất lao động, lợi nhuận khi xác định tiền lương, thù lao kế hoạch; đồng thời phải đánh giá lại yếu tố khách quan ảnh hưởng đến năng suất lao động, lợi nhuận thực hiện so với kế hoạch để loại trừ khi xác định quỹ tiền lương thực hiện.

Vì vậy, đề nghị Ngân hàng Nhà nước Việt Nam căn cứ các quy định trên xem xét, quyết định tiền lương kế hoạch năm 2017 của người lao động để giao nhiệm vụ cho người đại diện phần vốn nhà nước tại Vietinbank theo quy định.

## 2. Về tiền lương kế hoạch năm 2017 của người quản lý

Theo quy định tại Nghị định số 53/2016/NĐ-CP, Thông tư số 28/2016/TT-BLĐTBXH thì chủ sở hữu vốn nhà nước căn cứ vào quy mô lợi nhuận của doanh nghiệp, mặt bằng tiền lương của chức danh tương đương trên thị trường để xem xét, quyết định việc áp dụng hệ số điều chỉnh tiền lương tăng thêm của người quản lý công ty chuyên trách cao hơn khung quy định của Chính phủ.

Căn cứ các chỉ tiêu kế hoạch sản xuất kinh doanh, lợi nhuận năm 2017 của Vietinbank và tương quan tiền lương của các chức danh quản lý tại các ngân hàng thương mại cổ phần trên thị trường hiện nay, Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội thấy dự kiến của Ngân hàng Nhà nước Việt Nam về kế hoạch tiền lương bình quân, quỹ tiền lương năm 2017 của người quản lý chuyên trách Vietinbank tại công văn số 9499/NHNN-TCCB nêu trên là phù hợp.

Đề nghị Ngân hàng Nhà nước Việt Nam có ý kiến chỉ đạo người đại diện phần vốn nhà nước tại Vietinbank tham gia ý kiến đề Hội đồng quản trị Vietinbank quyết định tiền lương kế hoạch năm 2017 theo đúng quy định của Chính phủ./.

**Nơi nhận:**

- Như trên;
- Bộ trưởng (để b/c);
- Lưu: VT, Cục QHĐTL.

